

POLITIQUE D'ÉGALITÉ ENTRE LES SEXES

Au cours des dernières années, Bausano S.p.A. a développé une politique intégrée « Qualité, santé et sécurité au travail et environnement » pour guider ses décisions commerciales et s'engager concrètement dans une gestion responsable de son entreprise.

Pour démontrer cet engagement, l'entreprise a décidé de mettre en œuvre le Système de Management de la Qualité avec le Système de Management de la Santé et de la Sécurité et enfin avec le Système de Management Environnemental. Bausano S.p.A. a décidé de poursuivre son amélioration continue conformément aux exigences des normes internationales ISO 9001, ISO 45001 et ISO 14001.

Bausano S.p.A. a également adopté, à la fin de l'année 2024, le modèle de gestion et de contrôle organisationnel conformément au décret législatif n° 231/01, le considérant comme un outil fondamental pour garantir le respect des principes éthiques et législatifs dans l'exercice de ses activités.

Conséquence naturelle de cette vision d'entreprise tournée vers l'amélioration et l'éthique, la certification UNI/PdR 125:2022 « Égalité des sexes » a été adoptée pour garantir l'inclusion, le respect de la personne et prévenir le harcèlement et la discrimination fondée sur le genre.

LE CHEMIN VERS L'ÉGALITÉ DES SEXES

Dans le but de mener à bien sa mission de la meilleure façon possible et conformément à sa vision stratégique, Bausano S.p.A. a décidé d'adopter un système de gestion de l'égalité des

sexes (SGPG) conforme à la norme UNI/PdR125:2022, comme outil valable pour garantir l'égalité des sexes en ce qui concerne la présence et l'épanouissement professionnel des femmes, en renforçant la culture inclusive et l'activation de processus capables de développer l'autonomisation des femmes.

L'obtention de la certification Égalité entre les femmes et les hommes ne représentera que la première étape d'un parcours de mise en œuvre de politiques d'égalité entre les femmes et les hommes, en vue d'améliorer et de promouvoir l'égalité entre les femmes et les hommes. La certification, en effet, vise à accompagner et à inciter l'organisation à adopter des politiques appropriées pour réduire l'écart entre les sexes avec les avantages qui en découlent pour le bien-être du personnel, en plus des impacts réputationnels et éthiques.

DES PRINCIPES INSPIRANTS

Les principes fondamentaux qui sous-tendent la politique d'égalité entre les sexes de Bausano S.p.A. sont les suivants :

- IMPARTIALITÉ ET INCLUSIVITÉ
- ÉQUITÉ ET TRANSPARENCE
- DÉVELOPPEMENT DU PERSONNEL
- PROTECTION DE LA PERSONNE
- LUTTE CONTRE TOUTES LES FORMES DE VIOLENCE ET DE DISCRIMINATION

L'attention avec laquelle Bausano S.p.A. concentre ses engagements, afin que son SGPG réponde aux exigences spécifiées dans UNI/PdR 125:2022, s'inspire - conformément à la Stratégie d'égalité entre les sexes 2020-2025 définie par l'Union européenne - par la poursuite des objectifs suivants :

- ✓ l'augmentation de la participation des femmes au marché du travail ;

- ✓ réduire l'écart de rémunération et de retraite entre les hommes et les femmes, notamment pour lutter contre la pauvreté féminine ;
- ✓ la promotion de l'égalité entre les hommes et les femmes dans la prise de décisions ;
- ✓ la lutte contre les stéréotypes, les violences basées sur le genre et la protection et le soutien aux victimes.

L'ENGAGEMENT DE LA DIRECTION

Notre organisation vise à assurer l'égalité des sexes dans la présence et l'épanouissement professionnel des femmes au sein de l'organisation. En ce sens, il veut procéder à la valorisation de la diversité présente dans les rôles qui opèrent dans l'organisation et maintenir des processus capables de développer l'autonomisation des femmes dans les activités commerciales.

L'attention de l'organisation à la voie qui assure la réalisation et le maintien de cet objectif concentre ses efforts sur les domaines suivants préparés par la pratique UNI 125:2022

1. Culture et stratégie
2. Gouvernance
3. Processus RH
4. Occasion
5. Rémunération équitable
6. Parentales

L'organisation estime que le développement d'un modèle culturel qui promeut l'égalité des sexes, en plus de générer une « valeur sociale » appréciée dans le contexte économique

institutionnel européen, constitue un facteur de développement pour les activités qu'elle mène.

Afin de faciliter la réalisation des principes et des objectifs énoncés, la direction de Bausano S.p.A. considère que l'adoption continue du SGPG est essentielle pour développer un modèle organisationnel qui promeut l'égalité des sexes et renforce l'équité et l'inclusion.

Bausano S.p.A. s'engage à :

- ✓ Se doter d'outils permettant de prévenir toute forme de discrimination fondée sur le sexe et de lutter contre tout acte portant atteinte à la dignité du personnel, quels que soient le rôle occupé et le niveau de responsabilité ;
- ✓ Renforcer la diversité dans tous les processus d'entreprise : de la recherche et de la sélection des ressources humaines à l'accès à la formation, de la définition des politiques de rémunération à l'évaluation des performances et à l'attribution des systèmes de récompense, de la sélection des fournisseurs à la fourniture de services/produits ;
- ✓ soutenir le bien-être familial de ses employés par des méthodes de travail (travail intelligent, temps partiel, horaires flexibles) de nature à favoriser la conciliation de la vie professionnelle et de la vie privée ;
- ✓ promouvoir l'information, la sensibilisation et l'engagement du personnel sur les questions de l'égalité des chances et de l'autonomisation des femmes, en évitant les stéréotypes et en favorisant la visibilité de la contribution des femmes ;
- ✓ Promouvoir une communication, y compris par le biais d'activités de marketing et de publicité, qui déclare de manière transparente la volonté d'atteindre l'égalité des sexes, de renforcer la diversité et de soutenir l'autonomisation des femmes.

POLITIQUES SPÉCIFIQUES EN MATIÈRE D'ÉGALITÉ ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

Il s'agit de politiques plus spécifiques en matière d'égalité entre les sexes qui fournissent les éléments nécessaires à l'élaboration du Plan stratégique pour l'égalité entre les sexes et à l'identification, à l'élaboration et à la mise en œuvre de procédures spécifiquement dédiées à l'égalité entre les sexes, en fonction du contexte de référence de l'organisation.

Les politiques en faveur de l'égalité des sexes, élaborées en relation avec la politique, sont liées aux thèmes du Plan stratégique :

1. Sélection et recrutement
2. Gestion de carrière
3. Rémunération équitable
4. Parentalité, soins
5. Équilibre travail-vie personnelle
6. Activités de prévention de toutes les formes de violence physique, verbale et numérique (harcèlement) en milieu de travail

Plus précisément, les engagements pris par Bausano S.p.A. sont les suivants :

Sélection et recrutement

Dans la sélection et l'embauche du personnel, Bausano S.p.A. s'engage à :

- ✓ Proposer des offres d'emploi neutres et sélectionner les ressources de manière non sexiste, en ne prenant en considération que les exigences relatives au professionnalisme, à la compétence, à la spécialisation, à l'expérience ;
- ✓ Ne pas prévoir, lors de la phase de sélection, les questions relatives au mariage, à la grossesse, aux responsabilités familiales ;

- ✓ Prévoir, lors de la phase de recrutement, un salaire se référant aux tâches et responsabilités et non influencé par le sexe.

Gestion de carrière

Bausano S.p.A. gère les carrières du personnel interne dans le respect des principes suivants :

- ✓ Envisager un équilibre entre les sexes dans l'attribution des rôles et des tâches ;
- ✓ La conception des parcours professionnels doit s'adresser à tous, quel que soit leur sexe ;
- ✓ L'environnement de travail doit garantir que toutes les personnes aient la possibilité de s'exprimer et de progresser ;
- ✓ La formation pour le développement des compétences et la sensibilisation est un processus fondamental visant à éliminer toute difficulté de carrière et à rétablir les déséquilibres entre les sexes ;
- ✓ Prendre en compte les caractéristiques liées au professionnalisme et aux compétences en matière de promotions.

Rémunération équitable

Bausano S.p.A., pendant la phase de recrutement et tout au long de la carrière du personnel, entend assurer l'équité salariale sans distinction de sexe, en respectant les principes suivants :

- ✓ La rémunération des personnes est reconnue en fonction de leur rôle et de leurs responsabilités et les ajouts éventuels à titre d'avantages et de primes à cette rémunération sont destinés exclusivement en fonction des résultats produits et reconnus ;
- ✓ Les politiques de rémunération, de récompenses et d'avantages sociaux sont documentées et accessibles à l'ensemble de l'organisation.
- ✓ Toute personne au sein de l'organisation a le droit de signaler toute disparité.

Parentalité, soins

Bausano S.p.A. entend soutenir la maternité et la paternité à travers des activités visant à répondre aux besoins des nouveaux parents, à la lumière des principes suivants :

- ✓ Promouvoir le congé de paternité afin que tous les bénéficiaires potentiels puissent en prendre pendant toute la période prévue par la loi ;
- ✓ Autoriser le fractionnement du congé maternité facultatif en heures, si cela n'est pas contraire à l'intérêt de l'entreprise ;
- ✓ Évaluer soigneusement les besoins familiaux/personnels du nouveau parent, afin de trouver des solutions efficaces ;
- ✓ Accompagnement de la mère pendant la période de maternité et de réinsertion.

Équilibre travail-vie personnelle

Bausano S.p.A. entend offrir à son personnel la possibilité de trouver un équilibre entre les objectifs commerciaux de l'entreprise et le bien-être psychophysique du travailleur, en conciliant les temps de travail et de vie personnelle et en s'engageant à :

- ✓ Aborder les mesures d'équilibre entre vie professionnelle et vie privée pour l'ensemble du personnel, quel que soit le sexe ;
- ✓ Adopter des horaires flexibles, à temps partiel ;
- ✓ Il permet la connexion télématique avec tout le personnel travaillant à l'extérieur (quel que soit le contrat), pour les opérations de travail et la participation aux réunions ;
- ✓ Prévoir le remboursement des frais des salariés qui se déplacent.

Activités de prévention de toutes les formes de violence physique, verbale et numérique (harcèlement) en milieu de travail

Bausano S.p.A. rejette toutes les formes d'abus et de harcèlement et, pour cette raison, mène une activité de prévention et de répression du phénomène, à travers les actions suivantes :

- ✓ Identifier les risques liés aux abus et au harcèlement ;
- ✓ Planifier des actions de prévention par rapport à ce risque ;
- ✓ Être en mesure de signaler des soupçons et/ou des faits relatifs à des abus et au harcèlement ;
- ✓ Protéger les personnes qui informent contre toute mesure de représailles ultérieures ;
- ✓ Analyser et comprendre tout épisode d'abus et de harcèlement ;
- ✓ Développer un mode de communication exempt de stéréotypes et neutre du point de vue du genre.

SUIVI ET MISE EN ŒUVRE DE LA POLITIQUE

La Politique générale sur l'égalité entre les femmes et les hommes et la politique qui s'y rapporte, dans le cadre plus large des orientations politiques de l'organisation, prévoient, aux fins d'évaluer leur pertinence et la nécessité d'apporter des modifications ou des ajouts, en collaboration avec le Comité directeur pour l'égalité entre les femmes et les hommes, la définition et l'examen périodique des objectifs en matière d'égalité entre les femmes et les hommes.

DIFFUSION DE LA POLITIQUE

La politique d'égalité entre les femmes et les hommes est communiquée et diffusée à l'ensemble du personnel et des parties prenantes par le biais d'une communication interne et d'une publication sur le site web de l'établissement.

Rivarolo, le 07/07/2025

Président du Conseil d'administration