

CHI È BAUSANO

PREMESSA

- 0.1- Obiettivi del codice e destinatari
- 0.2- Adozione e diffusione
- 0.3- Attività di vigilanza e segnalazione
- 0.4- Provvedimenti disciplinari
- 0.5- Tutela della privacy

REGOLE DI COMPORTAMENTO

Sezione I- Criteri di condotta

- 1.1- Dipendenti e collaboratori
- 1.2- Sicurezza e salute
- 1.3- Doveri del personale
- 1.4- Formazione del personale
- 1.5- Conflitto di interessi

Sezione II- Rapporti con l'esterno

- 2.1- Rapporti con i competitors
- 2.2- Rapporti con i clienti
- 2.3- Produzione di beni
- 2.4- Rapporti con gli stakeholder
 - A: fornitori
 - B: interlocutori esterni
- 2.5- Rapporti con i dipendenti e obiettivo welfare aziendale

BAUSANO PER IL SOCIALE

- 3.1- Tutela dell'ambiente
- 3.1- Rapporti con la sanità pubblica

IMPRESE, INNOVAZIONE E INFRASTRUTTURE

- 4.1- Innovation
- 4.2- Industria 5.0
- 4.3- Ricerca
- 4.4- Produzione



Chi è Bausano?

La Bausano S.p.A. muove i suoi primi passi nel mondo della produzione di linee di estrusione per materie plastiche già nel 1946.

Sin dal principio la Bausano (di seguito detta anche la Società) impronta il suo spirito lavorativo basandolo sulla forte collaborazione dei lavoratori. Crede nella sinergia profonda tra imprenditoria e società e cerca di valorizzare l'ambiente interno ed esterno, creando così una società stimolante all'interno della quale il lavoratore riesce a trovare il suo spazio e rendendo la Bausano una società in cui si vuole lavorare e con la quale si vuole collaborare.

La società ha a cuore i valori, oggi più che mai importanti, come la sostenibilità ambientale, sociale e economica, essa opera infatti nel rispetto di tutte quelle regole affinché la salute dell'ambiente interno ed esterno e quella dei lavoratori siano sempre al primo posto.

Bausano si impegna nell'offrire un ambiente lavorativo privo di discriminazioni, garantendo al lavoratore la possibilità di crescita professionale basata esclusivamente sulle proprie capacità. Il rispetto e la dignità del personale sono al primo posto.

Dal 2016, la Bausano investe nella formazione manageriale atta a trasferire i valori dell'etica della responsabilità e della comunicazione positiva e costruttiva.

Con la sua attività di ricerca e sviluppo, Bausano non solo vuole migliorare i propri prodotti e servizi, ma si pone come obiettivo la ricerca delle migliori soluzioni nel campo delle materie plastiche e della sostenibilità ambientale.



Premessa

Il presente documento ha lo scopo di mettere in evidenza tutti quei diritti e doveri morali ai quali la Società si ispira nello svolgimento delle sue attività.

Oltre alle leggi e al Codice Collettivo Nazionale del Lavoro, la Società infatti si impegna al rispetto di principi etici e morali al fine di operare con trasparenza, lealtà e correttezza. Si precisa come il presente codice etico, per quanto obbligatorio ai fini dello svolgimento dell'attività aziendale interna ed esterna, non ha nessuna valenza superiore a quanto stabilito dalla legge, esso infatti non va a superarla in alcun modo ma va solo ad integrarla per quanto concerne i principi etici e morali.

L'adozione e il rispetto del presente documento rappresentano una doppia tutela, interna ed esterna:

- Redigendo i principi etici da adottare all'interno della Società, in merito a quanto concerne i lavoratori, i collaboratori e la classe dirigente, il Codice assicura un ambiente lavorativo sicuro e leale, esente da discriminazioni e comportamenti sleali;
- Allo stesso modo, con l'adozione del Codice, la Società si presenta sul mercato come un interlocutore affidabile e serio, con il quale poter realizzare un concreto e duraturo percorso di crescita, capace di produrre valore condivisibile con gli Stakeholder.

Questo documento rappresenta un “contratto morale”, il quale non rafforza direttamente la competitività della Società, ma se adottato e rispettato correttamente lo farà indirettamente dando alla Bausano un'immagine più stabile e affidabile.

0.1 | Obiettivi del codice e destinatari

Il Codice ha l'obiettivo di dettare le linee guida ispiratrici dei comportamenti eticamente corretti, da tenere nell'ambito societario sia internamente sia verso gli interlocutori esterni.

Esso costituisce un efficace ed efficiente mezzo affinché vengano individuati e di seguito evitati tutti quei comportamenti irresponsabili e/o illeciti da parte di chi opera in nome e per conto della Società. Attraverso il Codice Etico vengono definiti i valori e i principi ai quali la Società deve ispirarsi per le proprie attività aziendali e nei rapporti con clienti, fornitori, soci, dipendenti, collaboratori, amministratori, istituzioni pubbliche e ogni altro soggetto coinvolto nell'attività d'impresa.

È facile comprendere come il Codice Etico, interessando la totalità delle azioni interne ed esterne della Società è destinato a tutti i soggetti che interagiscono con la stessa sia che essi siano legati tramite rapporto lavorativo dipendente sia che ricoprano funzioni dirigenziali/amministrative, sia che si interfaccino per esigenze di collaborazione o come clienti. Tutti gli interessati sono quindi tenuti ad osservarne i principi stabiliti in qualsiasi situazione e contesto nell'ambito delle specifiche funzioni e attività in base al ruolo ricoperto.

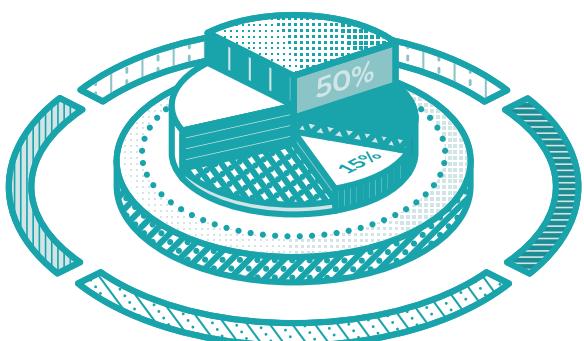
0.2 | Adozione e diffusione

Il Codice Etico viene adottato dalla Società in seguito alla delibera del Consiglio di Amministrazione.

Essendo vincolante per tutti coloro che con la Società interagiscono, ne viene garantita la sua più ampia diffusione tramite tutti i mezzi di comunicazione a disposizione, quali la pubblicazione del Codice sul sito internet aziendale, comunicazioni specifiche inviate a tutti gli interessati, riunioni di informazioni ad hoc e tramite la formazione del personale.

In quest'ambito la formazione del personale rappresenta un importante attività finalizzata alla più ampia conoscenza di tutti quei diritti e doveri etici e morali, che devono accompagnare ogni attività lavorativa.

Il Codice Etico non rappresenta un documento statico, esso è in continua evoluzione andando di pari passo con gli aggiornamenti inerenti all'ambito aziendale e operativo all'interno della quale la Società interagisce. Questo continuo processo di aggiornamento fa sì che il Codice debba essere monitorato con regolarità e modificato se necessario.



0.3 | Attività di vigilanza e segnalazione

Tutti i destinatari del Codice sono tenuti a segnalare e comunicare all'Organismo di Vigilanza qualunque tipo di informazione, anche proveniente da terzi, riguardante quei comportamenti che differiscono da quanto stabilito nello stesso.

A coloro che segnalano viene garantita la totale riservatezza dell'anonimato, per tutelarla da qualsiasi forma di discriminazione, penalizzazione e ritorsione.

Pur tutelando la riservatezza del segnalante, al fine di evitare segnalazioni fittizie o mosse al solo intento di creare futili discordie, ogni segnalazione deve essere firmata dall'autore.

Ricevuta la segnalazione il compito di indagare sulla veridicità della stessa spetta all'organo amministrativo su proposta dell'Organismo di Vigilanza. Il compito di verificare l'attuazione e l'applicazione del Codice Etico infatti ricade su: dirigenti e/o funzionari, Consiglio Amministrativo e Organismo di Vigilanza.

0.4 | Provvedimenti disciplinari

L'osservanza delle norme del Codice Etico fa parte delle obbligazioni contrattuali, ne consegue che la sua inosservanza comporta l'applicazione di sanzioni e provvedimenti disciplinari previsti dai Contratti Collettivi.

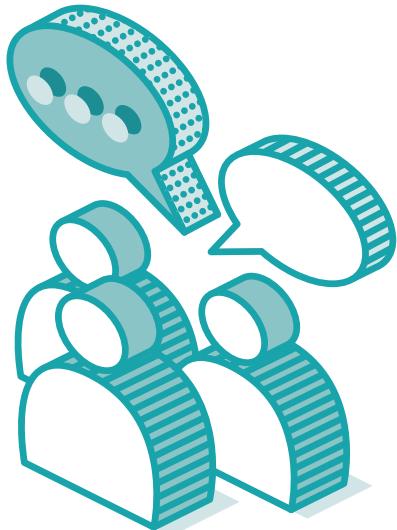
Nel caso di violazione da parte degli amministratori, l'Organismo di Vigilanza è tenuto ad informare il Consiglio d'Amministrazione che adotterà i provvedimenti nel rispetto delle leggi e dei regolamenti.

Per quanto riguarda le sanzioni disciplinari previste per i dirigenti, quadri e impiegati, ci si riferisce a quelle previste dai contratti collettivi nazionali di lavoro specificatamente dettate per ciascuna categoria.

0.5 | Tutela della privacy

La società ha a cuore il rispetto della privacy dei dati sensibili del proprio personale, adotta tutte le normative specifiche per far sì che tali dati siano utilizzati esclusivamente all'interno della stessa e per finalità strettamente legate a quanto essenziale ai fini lavorativi. A tal fine la Società si attiene scrupolosamente alle disposizioni contenute nel D.lgs 196/2003 e nel Regolamento U.E GDPR 679/2016.

La Bausano si impegna al rispetto delle risorse umane impiegate al suo interno e della loro privacy, sono infatti escluse e condannate attività di indagine sulle idee, le preferenze, i gusti personali e più in generale tutto ciò che è strettamente legato alla vita personale dei dipendenti e collaboratori.



Regole di Comportamento

1.1 | Dipendenti e collaboratori

Sezione I- Criteri di condotta

L'unico criterio adottato per la scelta del personale è la corrispondenza del profilo del candidato con quanto richiesto dall'azienda. Non è tollerata nessuna discriminazione fondata sul sesso, sulla razza, sulla religione, sulla lingua, sul colore, sulle scelte politiche, sull'orientamento sessuale, sull'aspetto fisico, sulle condizioni economico-sociali e su qualsiasi altro parametro non inerente alla professionalità e la serietà lavorativa del candidato. Tutte le informazioni richiesta in ambito di selezione del personale sono strettamente collegate alla verifica degli aspetti previsti per il profilo professionale da ricoprire.

Non è ammessa nessuna forma di lavoro irregolare, tutto il personale è assunto con regolare contratto di lavoro.

Dipendenti e collaboratori costituiscono una risorsa indispensabile alla crescita societaria e al buon funzionamento della stessa. A ciascun membro vengono garantite pari opportunità di formazione e di crescita professionale senza discriminazione alcuna.

La Bausano si impegna a garantire per ciascun lavoratore condizioni di lavoro dignitose, che garantiscono un ambiente professionale sereno, all'interno del quale il lavoratore possa svolgere la propria attività nel pieno rispetto dei suoi diritti. La crescita professionale e l'accesso a posizioni lavorative superiori e ad una maggiore retribuzione sono legate esclusivamente alla professionalità del lavoratore e alle sue capacità lavorative, garantendo così pari opportunità di crescita per tutti.

Qualsiasi comportamento discriminatorio o rientrante nell'ambito delle molestie deve essere immediatamente denunciato all'Organismo di Vigilanza che adotterà gli opportuni provvedimenti.

1.2 | Salute e sicurezza

La Bausano si impegna a garantire un ambiente di lavoro che non esponga a nessun rischio la salute e la sicurezza del proprio personale.

La Società, sposando la filosofia del D.lgs. 81/2008 si impegna a far sì che il proprio personale sia consapevole dei rischi possibili così da poterli prevedere ed evitare, promuovendo un comportamento responsabile ed attento da parte di tutto il personale.

Tutte le persone sono tenute al rispetto delle avvertenze finalizzate ad arginare i rischi, nonché a segnalare tempestivamente qualsiasi situazione potenzialmente pericolosa.

Il principale punto di riferimento in merito alla sicurezza dei lavoratori è la manutenzione straordinaria di tutti gli impianti aziendali, con il fine di avere la certezza dell'assenza di pericoli per i dipendenti e i collaboratori. Non solo si interviene sulla situazione presente, ma si pensa anche al futuro e alle eventuali implementazioni necessarie.

Per rendere ancora più d'impatto questo impegno, Bausano ha intenzione di soddisfare, entro breve, tutti i requisiti per il raggiungimento della certificazione ISO 45001.

1.3 | Doveri del personale

Ciascun lavoratore della Società deve agire con lealtà, al fine di rispettare correttamente gli obblighi sottoscritti nel contratto di lavoro e previsti dal presente documento.

Il lavoratore è tenuto a rispettare:

- Riservatezza delle informazioni: il lavoratore che nello svolgimento delle sue mansioni viene a conoscenza di informazioni private riguardanti la Società e/o terzi, deve astenersi dal diffonderle in qualsiasi situazione. Nell'eventualità in cui sia necessario trattare argomenti rilevanti o comunque riservati, il soggetto interessato dovrà aver cura di adottare tutte le misure necessarie per la salvaguardia della riservatezza, tenuto conto della natura degli elementi trattati.
- Uso dei beni aziendali: ciascun dipendente e collaboratore è tenuto a trattare i beni della società, tangibili e no, con il massimo rispetto e discrezione. Nello svolgimento delle proprie mansioni il lavoratore che avrà la disposizione di un qualsiasi bene, sia che esso sia un bene mobile o ad esempio un locale della società, deve garantirne il massimo rispetto e un uso consono ed inerente al lavoro ad esso destinato. Il lavoratore è autorizzato ad usare qualsiasi bene della società solo ed esclusivamente per fini lavorativi. È tassativamente vietato l'utilizzo delle dotazioni societarie per l'espletamento di fini o interessi privati.

Ogni lavoratore dovrà svolgere la propria mansione con **professionalità, onestà, dedizione, lealtà, spirito di collaborazione e rispetto reciproco**.

Al lavoratore è richiesto senso di responsabilità e serietà nello svolgimento delle proprie mansioni, in modo da poter raggiungere gli obiettivi prefissati sia sotto un punto di vista quantitativo e oltremodo qualitativo.

1.4 | Formazione del personale

Tutti i dipendenti hanno la possibilità di frequentare corsi di formazione e aggiornamento.

La Bausano crede da sempre che la formazione di qualità sia sinonimo di migliori prestazioni lavorative e di meno stress, aspetti che si ripercuotono positivamente non solo sui numeri dell'azienda, ma anche sul benessere e l'autostima del singolo dipendente.

Vengono offerti diversi corsi facoltativi ed è da anni consolidata la collaborazione con istituti scolastici del territorio, grazie alla quale si offre la possibilità di partecipare a stage e percorsi ad hoc per studenti, con ovvi vantaggi per la crescita economica della zona in cui l'azienda opera.

Nell'ottica della continua formazione e del miglioramento della qualità della propria politica aziendale, Bausano nel corso degli anni ha stretto solidi rapporti fidelizzati con il gruppo Humans4Humans come partner della EVO imprese.

1.5 | Conflitto di interessi

Ogni attività intrapresa da un lavoratore, collaboratore e qualsiasi altra persona legata alla Società a diverso titolo, deve essere svolta nell'esclusivo interesse della società stessa in modo lecito, corretto e trasparente.

E' dovere del personale evitare qualsiasi attività e situazione che possa manifestare un conflitto di interesse con quelli perseguiti dalla Società, o che possa interferire in qualsiasi modo al normale svolgimento delle attività nel pieno rispetto delle normative di legge e del presente codice.

Ogni situazione che possa concretizzarsi in un conflitto di interessi deve essere tempestivamente comunicata alla direzione.



Sezione II- Rapporti con l'esterno

2.1 | Rapporti con i competitors

La Bausano crede nella libera e leale concorrenza e dedica le proprie azioni all'ottenimento di risultati competitivi che premono la capacità, l'esperienza e l'efficienza. La Società ed i suoi collaboratori devono adottare comportamenti corretti e ispirati a principi etici di lealtà e affidabilità negli affari lavorativi e nei rapporti con la Pubblica Amministrazione.

Qualsiasi azione diretta ad alterare le condizioni di corretta competizione è contraria alla politica aziendale della Società ed è vietata ad ogni soggetto che per essa agisce.

In nessun caso il perseguimento dell'interesse societario può giustificare una condotta dei vertici o dei collaboratori che non sia rispettosa delle leggi vigenti e conforme alle regole del presente Codice.

In ogni comunicazione con l'esterno le informazioni inerenti alla Società e le sue attività devono essere veritieri, chiare, verificabili.

2.2 | Rapporti con i clienti

La Società si pone come principale obiettivo professionale, il pieno soddisfacimento dei propri clienti. Questo non si limita alla fornitura di materiale di qualità ma anche all'instaurazione di un rapporto basato sulla chiarezza e la correttezza durante tutto l'arco delle trattative commerciali, nell'assunzione dei vincoli contrattuali, per poi terminare con un fedele e diligente adempimento del contratto stesso.

Ogni giorno la Società lavora per migliorare la qualità e aumentare il livello tecnologico dei macchinari utilizzati per ottimizzare al meglio il processo produttivo così da poter offrire ai clienti dei prodotti soddisfacenti. Bausano ha a cuore i propri clienti e l'obiettivo è sempre quello di aiutarli a realizzare i loro progetti aziendali.

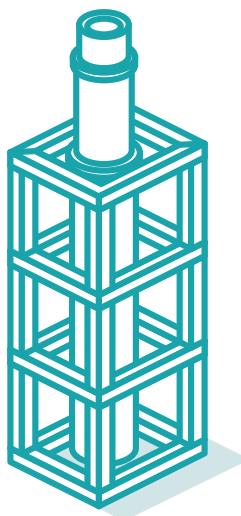
La Società ha interesse a risolvere i problemi quotidiani dei propri clienti, per questo è attiva nel produrre macchine più efficienti e sostenibili. Nello specifico, il sistema a induzione degli estrusori Bausano permette un risparmio d'energia fino al 35% rispetto ai sistemi tradizionali. Tutto questo si traduce in un minor inquinamento e in un utilizzo ridotto delle risorse naturali.

2.3 | Produzione dei beni

Una delle peculiarità della Bausano è la produzione di estrusori per WPC, materiali compositi caratterizzati dalla presenza di un componente in fibra naturale con una matrice polimerica. Quest'ultima può essere composta da materiali come il PVC, il PE o il PP.

Oltre al legno, è anche possibile impiegare pula di riso, scarti vegetali, sughero, gusci di mandorle e fibre naturali in genere. Il WPC ha un impatto ambientale molto basso. Come mai? Il motivo è presto spiegato ed è legato alla possibilità di produrlo

2.4 | Rapporti con gli stakeholder



con scarti di risorse rinnovabili. In più è completamente riciclabile. Dopo l'uso, può essere estruso nuovamente, allungando il ciclo di vita del prodotto in un'ottica di economia circolare.

Bausano, nell'ultimo anno, ha inserito una risorsa ad hoc dedicata al progetto del riciclo di materie plastiche, tema principe del futuro del proprio settore, dove vuole farsi trovare pronta.

In ottica 4.0, la Società è intervenuta nel processo di digitalizzazione di diverse attività, sia in ambito gestionale che produttivo. Anche gli impianti sono stati oggetto di adeguamento in ottica di industria 4.0 e IOT.

A- RAPPORTI CON I FORNITORI

La ricerca del fornitore ha una rilevante importanza per la Società in quanto questa si focalizza su un successivo totale soddisfacimento del cliente. A tal fine Bausano intende affidarsi a fornitori competenti, qualificati e fidelizzati intenti a creare un rapporto leale e affidabile con i dipendenti della società, in modo da garantire il miglior servizio possibile.

Nell'eventualità in cui il fornitore selezionato, adotti in seguito comportamenti non in linea con quanto dettato dal Codice Etico e con i principi della società, verranno presi gli opportuni provvedimenti.

Al fine di garantire la miglior scelta del fornitore, l'impegno della società non termina al momento della selezione ma prosegue con un costante monitoraggio da parte della società.

B- INTERLOCUTORI ESTERNI

La produzione avviene in Italia e i fornitori vengono scelti, dove possibile, a Torino e dintorni. Si tratta di realtà con cui la Società ha costruito rapporti forti, sinergie che durano da tanti anni e che contribuiscono alla crescita sia del gruppo Bausano, sia della comunità in cui opera. Capita sovente che alcuni fornitori segnalino la Società ai loro clienti, preferendola ad altri competitor.

La Società si impegna ogni giorno per creare, assieme ai partner un business migliore e lo fa mettendo in primo piano comprensione, collaborazione e condivisione di valori comuni.

Vista la peculiarità della produzione, anche la relazione con i clienti è molto stretta. Il lavoro preliminare di consulenza che precede la formulazione dell'offerta crea già un rapporto molto stretto che ha come obiettivo non solo la soluzione del problema del cliente ma anche la crescita del bagaglio delle conoscenze in campo di ricerca.

La peculiarità di avere due tipologie di clienti, una molto avanzata nella ricerca e sviluppo che si avvale della Società a titolo di partner per la messa a punto di progetti speciali e un'altra di impostazione artigianale, permette di trasferire le esperienze acquisite tramite i primi sui secondi.

Proprio nel campo della ricerca e sviluppo, Bausano collabora in eventi formativi nazionali e internazionali e progetti consorziati con altre imprese e centri di ricerca al fine di ottenere le migliori soluzioni in termini di sostenibilità nel campo delle materie plastiche, riciclo e riduzione dell'impatto ambientale.

Non solo la collaborazione con i fornitori locali è importante in ottica di sostenibilità sociale; lo è anche partecipare il più possibile alla vita del territorio in cui l'azienda opera.

A tal proposito, Bausano tramite progetti e sponsorizzazioni, favorisce lo sviluppo economico di associazioni locali attive nell'ambito dello sport. Tra le realtà in questione è possibile citare la Rivarolese 1906 (Calcio), la squadra di Pallavolo A.s.d. Rivarolo Volley, l'Asd Varese – Trekking o la partecipazione al motor event di Rally. Il mondo dello sport non è l'unico che vede Bausano in prima linea con la partecipazione a eventi di spicco. Anche a livello culturale è concreto l'impegno sia per quel che concerne il sostegno economico, sia dal punto di vista della partecipazione effettiva.

Eventi fondamentali da citare a tal proposito sono L'APOLIDE Festival o il Rotary – evento “WEITS 21” e iniziative ad hoc, in collaborazione con gli enti socio assistenziali locali a sostegno della sanità locale, come è avvenuto negli ultimi due anni tramite l'acquisto di un ecografo portatile per il reparto di ginecologia di Ivrea e la sponsorizzazione dello screening mammografico per 50 donne del territorio.

2.5 | Rapporti con i dipendenti e obiettivo welfare aziendale

Bausano predilige da sempre l'assunzione di personale proveniente dalle zone vicine alla sede aziendale, così da favorire lo sviluppo occupazionale e la crescita economica del territorio.

Dal momento che ogni assunzione è considerata un importante valore aggiunto per l'azienda, tutte le persone che entrano nel team devono svolgere un percorso di inserimento e di crescita sul lungo periodo, sempre nell'ottica di implementare al massimo l'innovazione interna.

I piani di welfare aziendale hanno come obiettivo quello di aumentare l'engagement dei dipendenti, migliorare l'ambiente lavorativo e diminuire il turn-over nei diversi gruppi di lavoro. La società di impegna per raggiungere questi obiettivi ricorrendo a diverse azioni concrete, dai premi di produzione all'assicurazione sanitaria. In merito a questo ultimo aspetto, Bausano ha stipulato un'assicurazione aggiuntiva che prevede un'indennità specifica in caso di positività al Covid-19 per tutti i dipendenti.

All'interno del piano welfare rientrano anche le politiche di conciliazione vita-lavoro, favorendo così il lavoro flessibile in smart-working.



Bausano per il sociale

In campo sociale la Bausano adotta la filosofia della Corporate Citizenship. In questa espressione sono racchiusi impegno e consapevolezza.

La Società ha dei doveri nei confronti della cittadinanza e deve mettersi in gioco ogni giorno per migliorare la comunità all'interno della quale opera.

3.1 | Tutela dell'ambiente

L'inquinamento ambientale è spesso collegato alle attività aziendali sia nella fase di input sia in quello di output. La Bausano si è impegnata affinché la tutela dell'ambiente sia fra i principali punti d'interesse, per far questo è necessario intervenire su diverse aree di rischio quali:

- L'utilizzo delle risorse naturali;
- L'emissione di sostanze nocive;
- La creazione di rifiuti durante la produzione;
- L'impatto generale del prodotto durante il suo ciclo di vita.

La Bausano mira a realizzare modelli di consumo e produzione responsabile ed ha come obiettivo primario l'adozione di misure urgenti finalizzate alla lotta contro il cambiamento climatico e le sue conseguenze. Per rendere concreti questi obiettivi, è stato siglato con l'azienda ForGreen S.p.A. un accordo per la fornitura di energia elettrica proveniente al 100% da fonti rinnovabili.

Oltre ad avere un fornitore di energia elettrica pulita, la società gestisce la propria pompa di calore da remoto, così da evitare sprechi e sovra-utilizzo della stessa. Tutto questo si traduce in una diminuzione del consumo energetico e in un minor impatto sull'ambiente per l'azienda.

Per affrontare nel modo più strutturato ed efficiente possibile le problematiche ambientali, Bausano ha in programma di implementare i requisiti necessari all'ottenimento della certificazione ISO 14001. Il fine, in questo caso, è di rendere più efficace la lotta contro il cambiamento climatico dando spazio a un programma con regole ben precise da seguire.

Sempre in tema di tutela ambientale la Bausano ha iniziato un processo di digitalizzazione. L'utilizzo delle potenzialità tecnologiche digitali infatti è finalizzato ad automatizzare e rendere più agili i processi produttivi, inoltre ha un notevole impatto positivo in termini di riduzione degli sprechi e di contenimento delle emissioni di CO2.

Il continuo occhio di riguardo verso la salute dell'ambiente che ci circonda, ha spinto la società a progettare e sviluppare gli estrusori bivite, che si caratterizzano per l'esclusivo sistema di trasmissione brevettato Multidrive. Questo particolare sistema di trasmissione, grazie all'attento studio della geometria delle viti interpenetranti e controrotanti, nonché per i motori e le funzioni di analisi dei consumi di ultima generazione, offre elevati livelli di efficienza, durata, affidabilità e sostenibilità. Gli estrusori MD incorporano l'innovativo sistema intelligente di gestione dell'energia Smart Energy System, che garantisce una significativa riduzione dell'usura e assicura un risparmio energetico fino al 35%.

3.2 | Rapporti con la sanità pubblica

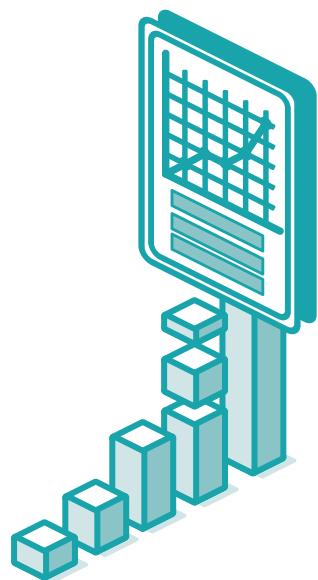
Gli ultimi anni hanno fatto riflettere sull'importanza della sanità pubblica.

Alcune categorie di pazienti più deboli hanno risentito particolarmente della forte pressione sul Servizio Sanitario Nazionale a causa dell'emergenza sanitaria. Le donne incinte in particolare, considerate soggetti fragili, in un periodo in cui gli ospedali erano sovraffollati, si sono trovate costrette a rivolgersi a centri più distanti da loro per sottoporsi alle visite mediche, necessarie durante la gravidanza, aumentando così il rischio di esposizione al contagio da SARS-COV-2.

Per dare il proprio contributo in questo periodo storico particolarmente delicato, Bausano ha acquistato un ecografo portatile per il reparto di ginecologia ed ostetricia all'ASL TO4.

Il già citato piano welfare ha un duplice scopo. Con l'obiettivo di poter offrire al lavorare una ambiente di lavoro sereno e flessibile, fa sì che lo stesso possa trovare un equilibrio nella propria vita fra esigenze private e lavorative, così da poter conciliare meglio le proprie esigenze. Questo ha riflessi diretti anche all'interno della collettività nella quale il lavoratore-cittadino vive e svolge la propria vita.





Imprese, innovazione e infrastrutture

4.1 | Innovation

Bausano mira a costruire un'infrastruttura resiliente, a promuovere l'industrializzazione inclusiva e sostenibile e a fornire un supporto continuo all'innovazione.

Le attività intraprese per soddisfare questo obiettivo non riguardano solo la crescita economica dell'azienda e quella del territorio all'interno della quale opera, ma ha a che fare anche con fattori ambientali e sociali. Per tale motivo l'orientamento di ricerca, sviluppo e innovazione verso la sostenibilità ambientale rappresenta un principio fondamentale per la costruzione di un'azienda capace di dare corpo a cambiamenti virtuosi.

4.2 | Industria 5.0

Il progetto più recente di Bausano S.p.A. guarda all'Industria 5.0 con lo sviluppo di SPHERA, un ecosistema digitale modulare e scalabile dedicato alle linee di estrusione.

Basato su tecnologie come IIoT, intelligenza artificiale e servizi digitali, Bausano SPHERA trasforma la linea produttiva in un sistema connesso, intelligente e tracciabile. Il suo obiettivo è supportare decisioni operative basate su dati reali, ridurre i tempi di inattività e migliorare l'efficienza complessiva, semplificando al tempo stesso la gestione tecnica.

Grazie ai suoi moduli integrati – Pharos per il monitoraggio in tempo reale, Scout per la gestione dei ricambi e Ranger come assistente virtuale – SPHERA rappresenta un passo concreto verso una produzione più smart, sostenibile e centrata sulle persone.

4.3 | Ricerca

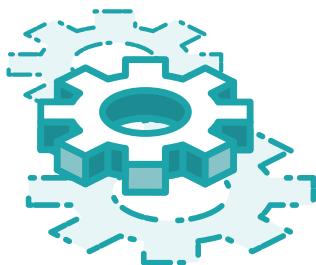
Come già descritto, Bausano investe ingenti risorse nella ricerca, concentrandosi in particolare sui materiali riciclabili e materiali idrosolubili.

Il laboratorio di R&D effettua costantemente analisi di materiali di recupero, studiandone le proprietà meccaniche e le qualità nei cicli di estrusione.

In merito a PVC e poliolefine, la Società ha elaborato un rapporto incentrato sul loro

recupero e riciclaggio, con l'obiettivo di informare e offrire più soluzioni ai clienti per quanto riguarda il recupero degli scarti di materiale post-produzione.

4.4 | Produzione



La Bausano effettua molti test di estrusione, sia per scopi di ricerca sia per verificare che le macchine dei clienti siano perfettamente funzionanti prima della consegna.

Quando possibile, vengono riutilizzati i materiali di scarto per svariate sessioni di testing. Nella maggior parte dei casi, il materiale di scarto, e, in generale, la materia prima inutilizzata vengono destinati ad aziende del territorio per le loro attività. Questa scelta permette di dare concretezza ad un triplice effetto positivo, nello specifico ci si riferisce a vantaggi di livello economico, sociale e ambientale, così facendo infatti, si alimenta una ricca rete di collaborazioni con le diverse realtà imprenditoriali di Torino e dintorni, inoltre si riducono i costi sia per Bausano, sia per le aziende che possono reperire materiale a costo zero.



LOREM IPSUM DOLOR SIT
ELIT. SED DO EIUSMOD TE
DOLORE MAGNA ALIQUA.
NOSTRUD EXERCITAT
EX EA COMMODO C
REPRAHENDIT
EU FUGITAT N
CUPIDITAT N
DESERUNT

Extrusion instinct

Bausano, international company founded in Italy in 1946, is a leader in developing high-tech industrial solutions for plastic processing.



Bausano S.p.A.

Corso Indipendenza 111
10086 Rivarolo Canavese (TO) - Italy
Tel. +39 0124 26 326
www.bausano.com